

Муниципальное бюджетное учреждение

спортивная школа № 19

Детский стадион



620012 Екатеринбург
Кировградская, 30 А



(343) 338 37 49



detski_stadion@mail.ru



детскийстадион.екатеринбург.рф



УТВЕРЖДАЮ

директор МБУ СШ № 19

"Детский стадион"

_____ Т.А. Мелких

Приказ № 100/4-О от 02.09.2019г.

Положение о Трудовом коллективе

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273 –ФЗ от 04.06.2014 г. с изменениями, другими нормативными актами Российской Федерации, Уставом СШ, другими локальными нормативными актами СШ и настоящим положением.

1.2. Положение регулирует деятельность общего собрания Трудового коллектива МБУ СШ № 19 "Детский стадион" - (в дальнейшем СШ). Трудовой коллектив является постоянно действующим коллегиальным органом самоуправления школы, соблюдение демократического принципа управления.

1.3. В своей деятельности трудовой коллектив руководствуется Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным и местным законодательством в области образования и социальной защиты, Уставом школы и настоящим Положением.

2. Полномочия трудового коллектива (компетенция)

К компетенции общего собрания трудового коллектива Школы относятся:

2.1. Участие в принятии дополнений (изменений) в Устав Школы, новую редакцию.

2.2. Рассмотрение и утверждение правил внутреннего трудового распорядка, инструкции по охране труда, технике безопасности и противопожарной защиты.

2.3. Формирование совета трудового коллектива для проведения коллективных переговоров с администрацией Школы по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля над его выполнением.

2.4. Рассмотрение и утверждение коллективного договора.

2.5. Выдвижение коллективных требований работников Школы и выборы полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора. И иные полномочия, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3. Состав Трудового коллектива

3.1. Трудовой коллектив составляют все работники Школы. Полномочия трудового коллектива Школы осуществляются общим собранием трудового коллектива. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников школы, для которых Школа является основным местом работы.

4. Регламент работы

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива школы осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим положением.
- 4.2. Общее собрание трудового коллектива Школы проводится не реже 2-х раз в год.
- 4.3. Информация о результатах выполнения решения заслушивается на очередном заседании.

5. Ответственность

Трудовой коллектив несет ответственность за:

- 5.1. выполнение плана своей работы;
- 5.2. соответствие принятых решений действующему законодательству и локальным актам Школы;
- 5.3. выполнение принятых решений и рекомендаций;
- 5.4. бездействие при рассмотрении обращений.

6. Делопроизводство

- 6.1. На заседании общего собрания трудового коллектива ведется протокол. Протоколы подписывает председатель и секретарь. В протокол записывается его номер, дата заседания, количество присутствующих, повестка заседания, краткое содержание выступлений, предложений, замечаний, принятое решение. К протоколу прилагаются материалы по обсуждаемому вопросу.
- 6.2. Протоколы педагогического совета хранятся в делах школы постоянно.
- 6.3. Ответственность за делопроизводство возлагается на секретаря общего собрания.