

Управление по физической культуре и спорту Администрации города Екатеринбурга

Муниципальное бюджетное учреждение

спортивная школа № 19

Детский стадион



620012 Екатеринбург
Кировградская, 30 А



(343) 338 37 49



detski_stadion@mail.ru



детскийстадион.екатеринбург.рф



Утверждено:
приказом от 02 сентября 2019 г.
№ 102-О
директор МБУ СШ № 19
«Детский стадион»
_____ Т.А.Мелких

Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
спортивной школы № 19 «Детский стадион»
(новая редакция).

Согласовано:

Заместитель начальника Управления по физической
культуре и спорту Администрации города
Екатеринбурга

_____ Н.А. Гамберг

Согласовано:

Протокол заседания профсоюзного комитета
от 29.08.2019г

Председатель первичной профсоюзной
организации

_____ Н.П.Булыгина

Екатеринбург, 2019 год

Цели и задачи

Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения спортивной школы №19 «Детский стадион» обеспечивает социальную защищенность и материальную заинтересованность различных категорий работников МБУ СШ № 19 и действует с целью:

- *упорядочения системы оплаты труда в МБУ СШ № 19;
- *выполнения в полной мере Муниципального задания;
- *обеспечения сохранности контингента спортсменов и обучающихся и их качественного уровня;
- * повышения профессионального мастерства и творческой активности работников;
- *закрепления в МБУ СШ № 19 квалифицированных кадров;
- *подготовки спортсменов высокого класса;
- *увеличения объемных и качественных показателей;
- *удовлетворения отдельных потребностей населения города Екатеринбурга.

Глава 1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда (далее - Положение) регулирует порядок оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения спортивной школы № 19 «Детский стадион» (далее – Учреждение, либо СШ № 19).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Администрации города Екатеринбурга № 2255 от 27.11.2017 г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по развитию физической культуры, спорта и туризма Администрации города Екатеринбурга» (далее – Постановление), регулирует порядок и условия установления, размера должностного оклада, ставки заработной платы, установление повышающих коэффициентов (для работников , обеспечивающих реализацию общеразвивающих и предпрофессиональных программ) и компенсационных выплат работникам; с Положением № 2247 от 11.09.2018 г. о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «город Екатеринбург»; с Постановлением Администрации города Екатеринбурга от 29.12.2018 № 3247 «Об изменении оплаты труда работников муниципальных учреждений в 2019 году.

1.3. Положение сформировано на основе следующих принципов:

1.3.1. верховенство Конституции Российской Федерации, федеральных законов и общепризнанных принципов и норм международного права;

1.3.2. недопущение снижения и (или) ухудшения размеров и условий оплаты труда работников по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Свердловской области и муниципального образования «город Екатеринбург»;

1.3.3. установление коллективным договором и локальными нормативными актами СШ 19, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права систем оплаты труда, включая фиксированные размеры должностных окладов, ставок заработной платы за исполнение должностных обязанностей, а также размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры выплат стимулирующего характера, отраженные в Положениях о соответствующих выплатах;

1.3.4. обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

1.3.5. обеспечение равной оплаты труда равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации: различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их

труда, а также результатами деятельности учреждения;

1.3.6. обеспечение сохранения уровня реального содержания заработной платы работников СШ № 19;

1.3.7. предоставление других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

1.4. Положение включает: сведения о размерах окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам; наименования, условия осуществления и размеры выплат повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы; перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера и стимулирующего характера; условия оплаты труда директора учреждения, заместителей.

1.5. Условия оплаты труда работников СШ № 19 устанавливаются на основании единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, профессиональных квалификационных групп, перечня видов выплат компенсационного характера, перечня видов выплат стимулирующего характера, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда.

1.6. Заработная плата работников Учреждения состоит из: окладов (должностных окладов); компенсационных выплат; стимулирующих выплат; Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.7. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год с учетом объема средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания и объема средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.8. Базовая часть фонда оплаты труда работников СШ № 19 включает в себя оклады (должностные оклады), выплаты компенсационного характера и повышающие коэффициенты (для педагогических работников, обеспечивающих выполнение муниципального задания по общеразвивающим и предпрофессиональным программам).

Базовая часть фонда оплаты труда работников СШ № 19 рассчитывается на основании штатного расписания и (или) тарификационного списка в соответствии с организационной структурой учреждения и с учетом численности работников, необходимой для выполнения муниципального задания, по согласованию с Управлением по физической культуре и спорту Администрации города Екатеринбурга (далее – Учредитель).

1.9. Штатное расписание Учреждения утверждается директором Учреждения по согласованию с Учредителем.

1.10. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждения распределяется в целях осуществления выплаты стимулирующего характера. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера регулируются Положением о выплатах стимулирующего характера в МБУ СШ № 19 «Детский стадион» с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников в соответствии с положением об оплате труда. Стимулирующая часть фонда оплаты труда должна составлять не менее 10 процентов фонда оплаты труда.

1.11. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда ДЮСШ 19 устанавливается в размере не более 30 процентов. Перечень работников административно-управленческого персонала СШ 19 представлен в приложении № 1 к настоящему Положению.

1.12. Оплата труда работников, занимающих штатные должности по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени (неполной учебной нагрузки для тренеров-преподавателей) или неполной рабочей недели, временной нетрудоспособности работника, иных случаев работы работника с отклонениями от установленного режима рабочего времени, начисление и выплата заработной платы с производится пропорционально отработанному

работником времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно.

1.13. Локальные нормативные акты, устанавливающие размер оплаты труда работников СШ № 19, принимаются с учетом мнения представительных органов работников СШ № 19 и согласуются с Учредителем.

1.14. Заработная плата работникам выплачивается 2 раза в месяц в соответствии с Коллективным договором и трудовыми договорами (эффективными контрактами), заключенными с работниками.

При выплате заработной платы работнику выдается расчетный листок, в котором указываются составные части заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеры и основания произведенных удержаний, а также общая денежная сумма, подлежащая выплате. Работникам заработная плата выплачивается путем перечисления, за вычетом суммы налога на доходы физических лиц, а также, при наличии требований законодательства, за вычетом иных обязательных платежей, на банковский счет работника, открытый им в Учреждении банка, в соответствии с реквизитами, сообщаемыми работником работодателю в письменной форме операции по которым осуществляются с использованием национальных платежных инструментов («карта «Мир»). Все расходы, связанные с таким перечислением, несет работник.

1.15. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

1.16. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами:

возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;

- возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок либо в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника;

- при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска;

удержания для погашения задолженности перед третьими лицами (алименты на несовершеннолетних детей, выплаты по исполнительным листам возмещения вреда здоровью другого лица или вреда лицам, понесшим ущерб и др.).

Удержания за неотработанные дни отпуска не производятся, если работник увольняется по следующим основаниям:

- отказ работника от перевода на другую работу по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;

- сокращение штата;

- призыв работника на военную службу;

Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20%, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50% заработной платы, причитающейся работнику.

Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти, согласно действующему законодательству.

1.17. Прекращение выплаты заработной платы производится по заявлению работника на увольнение на основании приказа по СШ №19 с выплатой компенсации отпуска за отработанное время.

1.18. Положение распространяется на всех работников СШ № 19, утверждается приказом директора, согласовывается с Учредителем и профсоюзным комитетом СШ № 19.

Глава 2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений

2.1. Директор Учреждения имеет право самостоятельно устанавливать размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом требований к

профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Директор Учреждения имеет право производить корректировку минимальных размеров окладов (должностных окладов), указанных в Постановлении, в сторону их повышения (индексации) исходя из объемов имеющегося финансирования.

Уменьшение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по сравнению с указанными в Постановлении размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников не допускается.

Работникам Учреждения, минимальные размеры окладов (должностных окладов) по должностям (профессиям) которых не определены Постановлением, размеры окладов устанавливаются директором Учреждения по согласованию с Учредителем в зависимости от сложности труда, но не выше размера оклада (должностного оклада) директора Учреждения.

2.2. Размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и приведены в приложении № 4 к настоящему Положению

2.3. В отношении педагогических и медицинских работников учреждения может быть предусмотрено установление повышающего коэффициента к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за квалификацию.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификацию устанавливается в отношении педагогических и медицинских работников, прошедших аттестацию в установленном законодательством порядке.

Размеры повышающих коэффициентов за квалификацию составляют:

в отношении работников, имеющих высшую квалификационную категорию, – 0,8;

в отношении работников, имеющих первую квалификационную категорию, – 0,5;

Размер выплаты с учетом повышающего коэффициента за квалификацию к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) с учетом нагрузки, ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

2.4. Работникам учреждений, занимающим должности тренеров-преподавателей (включая старших), может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за подготовку одного обучающегося в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося устанавливается из расчета общей суммы повышающих коэффициентов в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Размер выплаты с учетом персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных за норму часов педагогической работы за ставку заработной платы (без учета объема фактической педагогической нагрузки), на повышающий коэффициент.

2.5. Работникам учреждений, занимающим должности тренеров-преподавателей (включая старших), может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за подготовку одного спортсмена высокого класса в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Персональный коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса устанавливается при условии достижения спортсменом высокого результата на официальных спортивных соревнованиях различного уровня в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Персональный коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса действует в течение одного календарного года с момента достижения спортсменом высокого результата на официальных спортивных соревнованиях муниципального, межмуниципального, регионального,

межрегионального, всероссийского уровня, а в случае достижения спортсменом высокого результата на международных соревнованиях – до проведения следующих международных соревнований данного уровня, но не более четырех лет.

Если в период действия установленного персонального коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса спортсмен улучшил спортивный результат, размер персонального коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения на текущий календарный год.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса устанавливаются из расчета общей суммы повышающих коэффициентов в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Размер выплаты с учетом персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных за норму часов педагогической работы за ставку заработной платы (без учета объема фактической педагогической нагрузки), на повышающий коэффициент.

2.6. Решение об установлении работникам повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы принимается руководителем СШ 19 с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.7. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении выплат стимулирующего и компенсационного характера.

2.8. Установленные повышающие коэффициенты суммируются между собой. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего учебного(календарного) года. Порядок, размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладам предусматривается в тарификации утвержденной директором и согласованной Учредителем.

Глава 3. Перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения, размеры и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

3.3. Для работников Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.4. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к ставке заработной платы (окладу с учетом нагрузки) без учета повышающих коэффициентов. При этом размеры выплат компенсационного характера не могут быть

установлены ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

3.5. Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, осуществляются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. Всем работникам Учреждения к заработной плате начисляется районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный в соответствии с Постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам, Секретариата Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР». Применение районного коэффициента не образует новых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Районный коэффициент начисляется ежемесячно на фактически начисленную заработную плату работника, за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда учреждения, а также всех видов выплат, исчисляемых на основании среднего заработка.

Глава 4. Условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера и материальной помощи работникам

4.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения, за исключением директора Учреждения, устанавливаются Положением о выплатах стимулирующего характера работникам Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников и согласованным с Учредителем. Выплата работникам Учреждения выплат стимулирующего характера на основании показателей и критериев, не связанных с результатами работы, не допускается.

Положение о выплатах стимулирующего характера работникам Учреждения содержит сведения об условиях и порядке выплаты работникам выплат стимулирующего характера и должно содержать исчерпывающей перечень возможных выплат стимулирующего характера, в том числе премий, а также размеры стимулирующих выплат, источники, порядок и условия их выплаты.

4.2. Директор Учреждения вправе оказывать работникам материальную помощь. Материальная помощь оказывается работникам по личному заявлению работника. Решение о выплате материальной помощи принимается директором Учреждения. Материальная помощь оказывается на основании приказа по Учреждению.

Глава 5. Условия оплаты труда директора Учреждения, его заместителей

5.1. Заработная плата директора Учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада директора Учреждения определяется трудовым договором.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы директора, заместителей директора) устанавливается в кратности от 1 до 4.

Система критериев для дифференцированного установления предельного уровня соотношения средней заработной платы директора Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения в кратности от 1 до 4 разрабатывается и утверждается правовым актом начальника Управления по физической культуре и спорту Администрации города Екатеринбурга. Ответственность за несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной

платы заместителей директора и среднемесячной заработной платы работников Учреждения возлагается на директора Учреждения.

5.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются директору Учреждения в зависимости от достижения целевых показателей эффективности работы Учреждения и результативности деятельности руководителя.

Целевые показатели эффективности работы Учреждения, критерии оценки результативности деятельности его директора, размеры выплаты стимулирующего характера директору Учреждения, источники, порядок и условия их выплаты устанавливаются правовым актом начальника Управления по физической культуре и спорту Администрации города Екатеринбурга. Директору Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 4.

Материальная помощь директору Учреждения не выплачивается.

5.4. Должностные оклады заместителей директора Учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада директора Учреждения.

5.5. Заместителям директора Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 3 и 4 настоящего Положения.

Глава 6. Выплаты из чистой прибыли

6.1. Из средств чистой прибыли, остающейся в распоряжении Учреждения после уплаты налога на прибыль, могут быть произведены выплаты материальной помощи, стимулирующие выплаты работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, работникам, не участвующим в оказании платных услуг.

Глава 7. Заключительные положения

7.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда директор несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.2. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Учреждением услуг, Учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Приложение № 1 к Положению

ПЕРЕЧЕНЬ должностей работников, отнесенных к административно-управленческому персоналу СШ 19

- Директор
- Заместитель директора
- Главный инженер
- Руководитель структурного подразделения по эксплуатации спортивного сооружения
- Заведующий отделением

Приложение № 2 к Положению

Размеры персональных повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера-преподавателя (включая старшего) за подготовку одного обучающегося

Наименование этапа многолетней подготовки обучающегося	Период обучения, количество лет	Размер персонального повышающего коэффициента по группам видов спорта		
		первая группа	вторая группа	третья группа
Спортивно-оздоровительный	Весь период	0,022	0,022	0,0165
Начальной подготовки	До года	0,03	0,03	0,0225
	Свыше года	0,06	0,05	0,045
Тренировочный	До 2 лет	0,09	0,08	0,0675
	Свыше 2 лет	0,15	0,13	0,1125
Совершенствования спортивного мастерства	До года	0,24	0,21	0,18
	Свыше года	0,39	0,34	0,2925
<p>Примечания.</p> <p>1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке: к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта; ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта; к третьей группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенные в первую и вторую группы.</p> <p>2. Кроме основного тренера-преподавателя к проведению учебно-тренировочных занятий могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.). Порядок их привлечения и оплаты труда определяется учреждением по согласованию с Учредителем и производится в размере 50% оплаты основного тренера, учебно- педагогическая нагрузка – 50% от нагрузки основного тренера. Работа основным тренером-преподавателем и тренером- преподавателем по смежному виду ведется совместно.</p>				

Приложение № 3 к Положению

Размеры персональных повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса

Статус официального спортивного соревнования	Занятое место (отметка об участии)	Размер персонального повышающего коэффициента (в процентах)
Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т. п.		
1. Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские игры	1 – 6	До 150
2. Чемпионаты Европы, мира	1 – 3	
3. Чемпионаты Европы, мира	4 – 6	До 100
4. Кубок мира	1 – 6	
5. Кубок Европы, чемпионат России	1 – 3	
6. Кубок России	1	
7. Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира	Участие	До 75
8. Первенство Европы, мира	1 – 6	
9. Чемпионат России	4	
10. Первенство России (юниоры)	1	
11. Первенство России (юниоры)	2 – 3	До 50
12. Первенство России (старшие юноши)	1 – 3	
13. Финал Спартакиады молодежи	1 – 3	
14. Финал Спартакиады учащихся	1	
15. Финал Спартакиады молодежи	4 – 6	До 40

16. Первенство России (юноши)	1 – 3	
Соревнования в командные игровые виды спорта		
17. Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские игры	1 – 6	До 150
18. Чемпионаты Европы, мира	1 – 3	
19. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях в основном составе сборной	Участие	До 100
20. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях в молодежной сборной	Участие	До 75
21. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях в юношеской сборной	Участие	До 50
<p>Примечания.</p> <p>1. В случаях отсутствия утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта списков спортивных сборных команд России по игровым видам спорта (основного, резервного, стажеров) при определении размера повышающего коэффициента учитывается уровень соревнований в личных и командных видах спортивных дисциплин (пункты 1 – 16).</p> <p>2. В случаях отсутствия утвержденных Олимпийским комитетом России, Паралимпийским комитетом России, Сурдлимпийским комитетом России списков членов олимпийской команды России, паралимпийской команды России, сурдлимпийской команды России по игровым видам спорта при определении размера повышающего коэффициента учитывается уровень соревнований в личных и командных видах спортивных дисциплин (пункты 1 – 16).</p> <p>3. В пунктах 1 – 8 учитываются достижения спортсменов основного состава сборных команд России, в пункте 9 учитываются достижения спортсменов основного состава сборных команд областей; в пунктах 10 – 16 учитываются достижения спортсменов молодежного, юниорского, старшего юношеского возрастов.</p> <p>4. По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, размер повышающего коэффициента устанавливается в размере на 25 – 50 процентов ниже размера, установленного для групп видов спорта (спортивных дисциплин), включенных в программу Олимпийских игр</p> <p>5. Выплата повышающего коэффициента устанавливается по наивысшему основанию и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвига срок действия) в течение одного календарного года, а в случаях победы и (или) участия спортсмена в международных спортивных соревнованиях – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором спортсменом показан спортивный результат).</p> <p>6. Если в период действия указанной выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока ее действия.</p>		

Приложение № 4 к Положению

Размеры должностных окладов должностей работников Учреждения

Наименование должности	Размер должностного оклада
Заместитель директора (руководителя)	28 161
Главный инженер	28 161
Администратор тренировочного процесса	26 075
Руководитель структурного подразделения	26 075
Руководитель структурного подразделения по эксплуатации спортивного сооружения	26 075
Заведующий отделением	26 075
Инженер	26 075
Специалист по кадрам	20 860
Специалист по охране труда	18 774
Заведующий хозяйством	20 860
Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	20 000
Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	15 000
Инструктор-методист	15 000
Старший тренер	18 000
Старший тренер-преподаватель	5 000
Тренер	15 000

Хореограф	15 000
Тренер-преподаватель	4 900
Аkkомпаниатор - концертмейстер	15 000
Специалист по технической поддержке информационно-коммуникационных систем	16 897
Врач по спортивной медицине	14 602
Медицинская сестра	11 682
Медицинская сестра по массажу	11 682
Администратор	13 559
Механик	13 559
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	13 559
Водитель ледоуборочного комбайна	13 559
Водитель автомобиля	13 559
Тракторист	13 559
Уборщик служебных помещений	13 559
Дворник	13 559
Гардеробщик	13 559
Сторож (вахтер)	13 559
Инструктор по спорту	12 516
Кассир	12 516



ПРИКАЗ от 02.09.2019 г. № 102 -0

«О принятии новой редакции Положения по оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения спортивной школы № 19 «Детский стадион»

1. С 02.09.2019 года принять и утвердить новую редакцию Положения по оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения спортивной школы № 19 «Детский стадион», в связи с изменением типа школы с учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы на спортивную школу, согласно распоряжению начальника Управления по физической культуре и, спорту Администрации города Екатеринбурга от 02.09.2019 № 802/46/39.
2. Установить, что данное Положение вступает в силу с 02.09.2019 года и во все последующие отчетные периоды с внесением в него всех необходимых изменений и дополнений.
3. Считать утратившим силу Положение по оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы № 19 «Детский стадион» от 26.12.2018 г., утвержденное приказом № 181 -0
4. Ознакомить всех заинтересованных лиц с новой редакцией Положения по оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения спортивной школы № 19 «Детский стадион» путем размещения на информационном стенде.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор СШ 19

Т.А.Мелких